

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ ДО «ДЭЦ»
Н.В.Гвоздева
Приказ № 122/ОД
от «01» сентября 2023г

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования «Детский экологический центр»

1. Общие положения

1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования «Детский экологический центр» (далее – настоящие Правила) являются локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Детский экологический центр» (далее – МОУ ДО «ДЭЦ»), регламентирующим антикоррупционную политику.

2. Настоящие Правила разработаны на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями),
- Закона Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области» (с изменениями),
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Свердловской области по вопросам противодействия коррупции.

3. Настоящие Правила разработаны:

- на основе методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 года, методических рекомендаций Департамента кадровой политики губернатора Свердловской области 2015 года «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области», методических рекомендаций «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях, ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»;

- в соответствии с Положением об антикоррупционной политике МОУ ДО «ДЭЦ», Кодексом этики и служебного поведения работников МОУ ДО «ДЭЦ».

4. Настоящие Правила определяют единые для всех работников МОУ ДО «ДЭЦ» требования к дарению и принятию деловых подарков и знаков

делового гостеприимства.

5. Настоящие Правила разработаны и вводятся в целях:

1) обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МОУ ДО «ДЭЦ»;

2) определения единых для всех работников МОУ ДО «ДЭЦ» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях.

3) минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области обмена деловыми подарками, поддержания культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности МОУ ДО «ДЭЦ».

6. Основными задачами внедрения настоящих Правил являются:

1) минимизация риска вовлечения МОУ ДО «ДЭЦ» - руководителей и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

2) закрепление обязанностей работников и МОУ ДО «ДЭЦ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

7. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников МОУ ДО «ДЭЦ» вне зависимости от занимаемой должности.

Под термином «работник» в настоящих Правилах понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие с МОУ ДО «ДЭЦ» в трудовые отношения.

8. Настоящий Порядок подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства – напрямую или через посредников.

2. Дарение деловых подарков и оказание знаков делового гостеприимства

9. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны:

1) соответствовать требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, антикоррупционной политики МОУ ДО «ДЭЦ», настоящих Правил;

2) быть прямо связаны с уставными целями МОУ ДО «ДЭЦ», либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

3) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

4) быть вручены и оказаны только от имени МОУ ДО «ДЭЦ».

10. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

1) создавать для получателя обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им служебных (должностных)

обязанностей;

2) представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

3) быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов;

4) создавать репутационный риск для МОУ ДО «ДЭЦ» или его работников.

11. Работники, представляя интересы МОУ ДО «ДЭЦ» или действуя от его имени должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

12. В соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации стоимость подарка, подлежащего дарению, не должна превышать 3 000 (трех тысяч) рублей.

3. Получение работниками деловых подарков и принятие знаков делового гостеприимства

13. Работники МОУ ДО «ДЭЦ» могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящим Правилам, Уставу и антикоррупционной политике МОУ ДО «ДЭЦ».

14. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник МОУ ДО «ДЭЦ» обязан принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с Положением о конфликте интересов МОУ ДО «ДЭЦ».

15. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник МОУ ДО «ДЭЦ» обязан в письменной форме уведомить об этом руководителя МОУ ДО «ДЭЦ» или должностное лицо МОУ ДО «ДЭЦ», ответственное за противодействие коррупции, в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной Положением о конфликте интересов МОУ ДО «ДЭЦ».

16. Работники МОУ ДО «ДЭЦ» не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества Учреждения, в том числе:

1) для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание МОУ ДО «ДЭЦ» каких-либо услуг, осуществления либо неосуществления определенных действий, передачи информации, составляющей коммерческую тайну;

2) для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе дел МОУ ДО «ДЭЦ», в том числе как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

17. Работникам МОУ ДО «ДЭЦ» не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

18. Работникам МОУ ДО «ДЭЦ» запрещается:

1) принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения торгов, деловых переговоров, при заключении договоров(контрактов), а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;

2) просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

3) принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов;

4) принимать предложения получения подарков и оплаты расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые МОУ ДО «ДЭЦ» решения.

4. Ответственность

19. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера в соответствии с действующим законодательством.

5. Заключительные положения

20. Настоящие Правила вступают в силу с момента их утверждения приказом директора МОУ ДО «ДЭЦ».

21. Настоящие Правила принимаются на неопределенный срок.

22. Изменения и дополнения в настоящие Правила вносятся и рассматриваются в составе новой редакции.

23. Новая редакция Правил рассматривается Общим собранием работников МОУ ДО «ДЭЦ», утверждается и вводится в действие приказом директора МОУ ДО «ДЭЦ».

24. После принятия новой редакции Правил, предыдущая редакция утрачивает силу.